

## **Documentos requeridos para empleados domésticos de diplomáticos o empleados de gobiernos extranjeros u organizaciones internacionales asignados a los Estados Unidos (4 FAM 41.22)**

Para que un empleado(a) personal o doméstico(a) pueda acompañar o reunirse más adelante con un patrón(a) que desea ingresar a los Estados Unidos, o que ya está ahí, en condición de no inmigrante A1, A2, G1, G2, G3 o G4, deberá cumplir con los siguientes requisitos para obtener una visa:

- (1) El empleado(a) va a los Estados Unidos a realizar un trabajo específico y está capacitado y calificado para realizar esos deberes; y
- (2) El patrón(a) y el empleado(a) cuentan con un contrato laboral firmado, en inglés y español, que contiene declaraciones que le garantizan al patrón(a) el salario mínimo o prevaleciente en los EEUU (el que sea más alto). Para determinar el salario, vaya al siguiente sitio web: [HTTP://www.flcdatacenter.COM](http://www.flcdatacenter.COM). El Departamento del Estado considera que el nivel 1 para empleados domésticos y amas de llaves representa un salario justo para la emisión de una visa de no inmigrante.
- (3) El empleado(a) entiende cuáles son sus responsabilidades y derechos con respecto al sueldo y a las condiciones de trabajo.
- (4) De acuerdo a las costumbres prevalecientes, los empleados domésticos que viven con sus patronos reciben alojamiento y comida gratis, además de su salario.
- (5) Aunque el patrón(a) no está obligado a pagar seguros médicos, es el(la) responsable de asegurarse que el empleado(a) no se convertirá en una carga pública mientras le esté trabajando.
- (6) El patrón(a) deberá sufragar los gastos de viaje del empleado(a) a los Estados Unidos, y posteriormente, los gastos de viaje al próximo lugar de empleo del patrón(a) o, al terminar el contrato, los gastos de regreso del empleado(a) a su residencia normal.

### **Para ponerse en contacto**

Si tiene preguntas, puede escribirnos a [consularsanjose@state.gov](mailto:consularsanjose@state.gov)

A continuación encontrará machotes de contratos en inglés y español.

## **Contrato para empleados domésticos de diplomáticos o empleados de una organización internacional**

El/La Sr./Sra. \_\_\_\_\_, en calidad de patrón(a) y el/la

Sr./Sra. \_\_\_\_\_, en calidad de empleado(a), se comprometen a lo siguiente:

1. El empleado(a) recibirá ya sea, el salario mínimo del estado donde preste sus servicios, o el salario mínimo federal (**según el que sea más alto**).

Número de horas laborales semanales: \_\_\_\_\_

Número de días feriados anuales: \_\_\_\_\_

Número de días de vacaciones anuales: \_\_\_\_\_

Número de días de enfermedad anuales: \_\_\_\_\_

Días regulares de descanso: \_\_\_\_\_

Salario a pagar mensualmente: \$ \_\_\_\_\_

2. El empleado(a) se compromete a no aceptar ningún otro trabajo mientras esté laborando para el patrón(a).
3. El patrón(a) se compromete a no retener el pasaporte del empleado(a).
4. El empleado(a) no está obligado a permanecer en el lugar de trabajo después de horas laborales (40 horas semanales), a menos que sean compensadas con el pago de horas extras.
5. El patrón(a) será responsable de sufragar los gastos de viaje del empleado(a), de Costa Rica a los EEUU y, al terminar el contrato, de los EEUU a Costa Rica.

\_\_\_\_\_  
Firma del patrón o patrona

Fecha: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Firma del empleado(a) doméstico(a)

Fecha: \_\_\_\_\_